

Inciso 13

**MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	Vigencia	UEs que participan del programa
			juventud, mujer y familia, género, etc.), así como monitorear y evaluar políticas sociales.		
PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	401 - Red de asistencia e integración social	Desarrollar y expandir una red de asistencia social que contemple situaciones de vulnerabilidad socio económica, actuando como malla de contención y promoción de derechos ciudadanos	Apunta a la asistencia focalizada y específica para los grupos sociales más desfavorecidos, buscando garantizar niveles mínimos necesarios para la construcción de mecanismos de integración social. Estos planes focalizados también contemplan enfoques de género, diferencias étnicas raciales, ciclos de vida, diversidad sexual y otras líneas de vulnerabilidad y discriminación.	2011 - 2020	006 - Instituto Nacional de Alimentación
PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	402 - Seguridad social	Desarrollar la normativa en la materia que permita el asesoramiento, la administración y el control de las entidades de seguridad social	Comprende la asistencia financiera a las instituciones de la seguridad social destinadas a cubrir su déficit. Estas transferencias, que se agrupan en el inciso 22, tienen como principal destino al Banco de Previsión Social pero también abarcan a las cajas Militar y Policial, Bancaria, Notarial y de Profesionales Universitarios. Asimismo se incluyen en este programa los recursos que financian la actividad de algunas unidades ejecutoras de la Administración Central con cometidos relacionados con la seguridad social.	2011 - 2020	005 - Direc.Nal de Seg.Social
SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES	815 - Personal excedentario de ejercicios anteriores	Cumplimiento del Art. 723 Ley 16.736	No corresponde la definición de Objetivos Institucionales para este Programa.	2011 - 2020	003 - Dirección Nacional de Empleo
TRABAJO Y EMPLEO	500 - Políticas de empleo	Impulsar políticas activas de empleo y formación profesional, promoviendo el diálogo social en torno a la creación de empleo, la mejora de su calidad y la empleabilidad de las personas		2011 - 2020	001 - Dirección General de Secretaría 003 - Dirección Nacional de Empleo
TRABAJO Y EMPLEO	501 - Relaciones y condiciones laborales	Contribuir de manera armónica al desarrollo de las relaciones laborales, garantizando la determinación de las condiciones de trabajo, controlando que se cumplan y apliquen las disposiciones en materia laboral y seguridad, las que se coordinan e implementan en todo el territorio nacional		2011 - 2020	001 - Dirección General de Secretaría 002 - Dirección Nacional de Trabajo 004 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior 007 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 400 Políticas transversales de desarrollo social

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Definir, ejecutar y difundir políticas y determinantes de la seguridad alimentaria y nutricional.	Vigencia 2015 a 2015
Descripción: Contribuir al desarrollo social a través de la definición e implementación de políticas alimentarias y una mejor comprensión de los determinantes de la seguridad alimentaria y nutricional a nivel Nacional y territorial.	

UEs que contribuyen
6 - Instituto Nacional de Alimentación

UE 6 - Instituto Nacional de Alimentación

Objetivo sustantivo de UE: Coordinar políticas que promuevan el Derecho Humano a la Alimentación adecuada	Vigencia 2015 a 2015
Descripción: Participar y ejecutar políticas que promuevan protejan y efectivisen el Derecho Humano a la alimentación adecuada de la población	

Objetivo sustantivo de UE: campañas de información en alimentación y nutrición.	Vigencia 2015 a 2015
Descripción: Comunicar y educar en alimentación y nutrición que aborden los problemas nutricionales más prevalentes	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
ACTIVIDADES EJECUTADAS	Incluye diversas actividades (talleres teleconferencias, cursos seminarios etc)	n° actividades ejecutadas / n° actividades planificadas X 100	Unidades	2015 - 2015	2014	0	2015	94
MATERIALES EDUCATIVOS	Manual, Recetario, Folletos	N° materiales educativos diseñados e impresos/ N° materiales educativos planificados x 100	Unidades	2015 - 2015	2014	0	2015	93
PERSONAS CAPACITADAS EN NUTRICION	MANIPULADORES ALIMENTOS, EDUCADORES ETC	N° personas capacitadas en alimentación/ N° personas convocadas a actividades capacitación en alimentación y nutrición X100	Unidades	2015 - 2015	2014	0	2015	80

Programa 401 Red de asistencia e integración social

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Promover el acceso de la población a un nivel básico de alimentación	Vigencia 2015 a 2015
Descripción: Promover el acceso de la población a un nivel básico de alimentación	

UEs que contribuyen
6 - Instituto Nacional de Alimentación

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida					

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 401 Red de asistencia e integración social

				Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Población bajo la línea de pobreza que recibe beneficio del INDA	Mide el porcentaje de beneficiarios de los programas del INDA atendidos del total de población que se encuentra bajo la línea de pobreza	Beneficiarios INDA bajo la línea de pobreza/ Población bajo la línea de pobreza x100	Unidades	2015 - 2015	2014	0		s/d

UE 6 - Instituto Nacional de Alimentación

Objetivo sustantivo de UE: Impulsar Normativas que garanticen el Derecho Alimentario	Vigencia 2015 a 2015
Descripción: Impulsar el diseño de las normativas y reglamentaciones que contribuyan a garantizar el Derecho Alimentario	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
INICIATIVAS PROMOVIDAS	Promover normas que contribuyan a garantizar el derecho alimentario	Iniciativas promovidas	Unidades	2015 - 2015	2014	0		s/d

Objetivo sustantivo de UE: Investigación y monitoreo en el campo alimentario nutricional	Vigencia 2015 a 2015
Descripción: Fomentar investigación y fortalecer el sistema de monitoreo y evaluación de la situación alimentario nutricional de la población	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
ESTUDIOS DE INVESTIGACION	INTEGRACIÓN NUCLEO ALIMENTACIÓN Y BIENESTAR	Estudios de Investigación ejecutados / Estudios de Investigación planificados x 100	Unidades	2015 - 2015	2014	0	2015	100
ESTUDIOS DE MONITOREO	MONITOREO ANUAL DIFERENTES PROGRAMAS	ESTUDIO DE MONITOREO EJECUTADOS/ ESTUDIOS DE MONITOREO PLANIFICADOS X 100	Unidades	2015 - 2015	2014	0	2015	33

Objetivo sustantivo de UE: Mejorar accesibilidad a alimentos a grupos vulnerables	Vigencia 2015 a 2015
Descripción: Mejorar disponibilidad y accesibilidad a los alimentos de las personas social y biologicamente vulnerables	

Programa 402 Seguridad social

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Aumentar los niveles de protección social continuando con el desarrollo del sistema de Seg. Social	Vigencia 2015 a 2019	UEs que contribuyen
		5 - Direc.Nal de Seg.Social

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 402 Seguridad social

Descripción: Mejorar el nivel de inclusión en la Seguridad Social. Avanzar en materia de cobertura.

UE 5 - Direc.Nal de Seg.Social

Objetivo sustantivo de UE: Avanzar en la coordinación y fortalecimiento de los distintos programas de seguridad social	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: - Continuar contribuyendo en la coordinación de acciones de diferentes organismos con competencia en materia de protección social: ej. Consejo Nacional de Políticas Sociales, grupos de trabajo del Sistema Nacional de Cuidados, comisión de pensiones graciables - Desarrollo, seguimiento y evaluación de los distintos programas de seguridad social administrados por entidades públicas y privadas. - Promover mejor intercambio de información entre los organismos que sirven prestaciones sociales	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Informes, dictámenes y reuniones gestionadas	Porcentaje de informes, dictámenes y reuniones realizados en relación a los solicitados	Cantidad de informes, dictámenes y reuniones realizados / Cantidad de informes, dictámenes y reuniones solicitados x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

Objetivo sustantivo de UE: Contribuir activamente al avance del diálogo en materia de protección social	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: - Continuar con la experiencia del Diálogo Nacional de Seguridad Social, teniendo presente la instancia de Diálogo Social ya prevista por el gobierno - Proseguir trabajando y potenciando los distintos ámbitos ya existentes de intercambio en el área social	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Reuniones organizadas o con participación de la DINASS	Reuniones organizadas o con participación de la DINASS	Número de reuniones celebradas / Número de reuniones convocadas x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

Objetivo sustantivo de UE: Profundizar la cobertura de Seguridad Social en el marco de la Cultura de Trabajo para el Desarrollo	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Propuesta de iniciativas legales y/o reglamentarias en la materia, y análisis de las impulsadas por otros actores: por ej. mejoras en materia de inclusión en la seguridad social de los trabajadores autónomos; modificar la normativa referente a notificación de la historia laboral, de modo de asegurar su realización con garantías para todos; avanzar en materia de cobertura de maternidad, paternidad y cuidados; extender la cobertura de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a colectivos hoy no amparados; mantener y mejorar poder adquisitivo de las pasividades, en particular las de integrantes de hogares de menores recursos. - Coordinación de acciones con otras unidades del Inciso o vinculadas al mismo, para el mantenimiento de fuentes de trabajo y mejora de la calidad del empleo	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 402 Seguridad social

UE 5 - Direc.Nal de Seg.Social

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Número de propuestas de normas elaboradas o analizadas por la Unidad Ejecutora	Número de propuestas de normas elaboradas o analizadas por la Unidad Ejecutora	Suma de proyectos elaborados o analizados	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 500 Políticas de empleo

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Impulsar la rectoría de Pol Púb de Empleo y For Prof en el marco de la Cult del Trab p el Desarrollo	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Diseño conceptual y metodológico de la política. Orientación en la ejecución programática de las políticas. Promover la efectiva implementación de programas y políticas. Seguimiento, supervisión y evaluación de las políticas. Reducir desigualdades y brechas laborales, educativas, territoriales, de edad, de género y de colectivos. Proceso de descentralización y de participación social en territorio.	

UEs que contribuyen
3 - Dirección Nacional de Empleo

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Comités departamentales funcionando en temas de empleo y formación profesional	Mide el funcionamiento a nivel territorial de los comités departamentales en temas de empleo y formación profesional	Cantidad de comités Departamentales de Empleo y Formación Profesional funcionando regularmente	Porcentaje	2015 - 2019	2014	2		s/d
Grado de integración entre los servicios de la DINAIE-INEFOP y en coordinación con Of. de Trabajo	Mide el grado en que a nivel territorial (departamental específicamente) se han integrado los servicios de DINAIE con los del INEFOP y en coordinación con las Oficinas de Trabajo	Suma de departamentos con servicios integrados y coordinados	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d
Inserciones en el marco de la ley de empleo juvenil	Mide la cantidad de inserciones en el mercado de trabajo en el marco de la ley No. 19133	Número de inserciones en el marco de la ley de empleo juvenil	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d
Trabajadora/es con competencias certificadas	Mide la cantidad de trabajadora/es con competencias certificadas	Suma de trabajadoras/es con competencias certificadas	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 3 - Dirección Nacional de Empleo

Objetivo sustantivo de UE: Diseñar y promover la puesta en marcha de un Programa Nacional de Certificación de Competencias Lab	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Avanzar en la certificación ocupacional de los trabajadores a través de un programa nacional, liderado por el Estado, con participación de los actores sociales.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Programa diseñado y avalado	Programa diseñado y avalado en el 2016	Programa diseñado y avalado	Unidades	2016 - 2019	2014	0	2016	1
programa ejecutado en 3 sectores	programa ejecutado en 3 sectores al finalizar el quinquenio	programa ejecutado en 3 sectores/ programa ejecutado en 3 sectores	Unidades	2017 - 2019	2014	0	2019	3

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 500 Políticas de empleo

UE 3 - Dirección Nacional de Empleo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Programa en ejecución	Programa en ejecución en el 2017	Programa en ejecución/Programa en ejecución	Unidades	2017 - 2019	2014	0	2017	1

Objetivo sustantivo de UE: Impulsar procesos de Diálogo Local por el empleo en territorio. Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Promover acuerdos y compromisos interinstitucionales. Negociación interinstitucional, consultas e intercambios de información entre los actores del mundo del trabajo. Práctica política permanente

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
cantidad de Agendas de Diálogos Locales	aumento en la cantidad de Agendas de Diálogos Locales producto de los procesos de Diálogo que se impulsan	número de agendas de Diálogo Locales	Unidades	2015 - 2019	2014	1	2017	2
cantidad de procesos de Diálogo acordados	cantidad de procesos de Diálogo acordados	cantidad de procesos de Diálogo acordados	Unidades	2015 - 2019	2014	1	2017	2
cantidad de procesos de Diálogo impulsados	cantidad de procesos de Diálogo impulsados	cantidad de procesos de Diálogo impulsados	Unidades	2015 - 2019	2014	1	2017	2

Objetivo sustantivo de UE: Incorporar los valores institucionales en el diseño y ejecución de políticas y programas del INEFOP. Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Valores institucionales reflejados en las políticas y programas de INEFOP

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
% de políticas y programas de INEFOP con valores incorporados	Porcentaje de políticas y programas de INEFOP con valores incorporados.	% de políticas y programas de INEFOP con valores incorporados / Total de políticas y programas de INEFOP	Porcentaje	2016 - 2019	2015	0	2016	30

Objetivo sustantivo de UE: Incorporar valores institucionales en el diseño y ejecución del Sistema Nacional de Cuidados. Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Valores institucionales reflejados en el diseño y ejecución del Sistema Nacional de Cuidados.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 500 Políticas de empleo

UE 3 - Dirección Nacional de Empleo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
% participación en las reuniones de la Sub Comisión de Formación del Sistema Nacional de Cuidados	participación en las reuniones de la Sub Comisión de Formación del Sistema Nacional de Cuidados	participación en las reuniones de la Sub Comisión de Formación del Sistema Nacional de Cuidados/total de reuniones de la Sub Comisión de Formación del Sistema Nacional de Cuidados	Porcentaje	2016 - 2019	2015	0	2016	100

Objetivo sustantivo de UE: Lograr el cumplimiento de los acuerdos estratégicos y operativos con los gobiernos deptales. Vigencia 2015 a 2019

Descripción: Mejora de los acuerdos de trabajo inter institucional.
Mecanismos de seguimiento, control y ajustes.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
número de nuevos acuerdos interinstitucionales con los gobiernos departamentales	número de nuevos acuerdos interinstitucionales con los gobiernos departamentales	número de nuevos acuerdos/número de acuerdos existentes	Unidades	2015 - 2019	2014	19	2015	4

Objetivo complementario de UE: Lograr una mejor articulación de programas y servicios con el INEFOP. Vigencia 2015 a 2019

Descripción: Consolidación del ejercicio de los roles diferentes y complementarios institucionales DINA E - INEFOP, a nivel central y territorial.
Desarrollo conjunto de estrategias de intervención territorial para la ejecución de los programas y servicios.
Protocolos de actuación elaborados y aprobados.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de centros territoriales en la órbita del INEFOP	Centros territoriales gestionados por INEFOP	Cantidad de centros territoriales gestionados por INEFOP/total de centros	Unidades	2016 - 2019	2015	0	2016	3
representación DINA E en comités departamentales de empleo	existencia de una representación DINA E calificada en los comités departamentales de empleo y formación profesional	cantidad de comités deptales con representación DINA E/total de comités departamentales	Unidades	2015 - 2019	2014	6	2015	7
Ventanilla única de programas y	Existencia de ventanilla única para la	cantidad de centros territoriales con	Unidades	2016 - 2019	2014	0	2016	13

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 500 Políticas de empleo

UE 3 - Dirección Nacional de Empleo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
servicios	ejecución de programas y servicios a nivel territorial.	ventanilla única/total de centros						

Objetivo sustantivo de UE: Prof la persp de género en pol publ de empl y FP, así como la mirada a otros colect específicos. Vigencia 2015 a 2019

Descripción: Reducir desigualdades y brechas formativo- laborales, de personas pertenecientes a los diferentes colectivos específicos para su mejor inserción en el mercado de trabajo (juventudes, trabajadores rurales y personas con discapacidad). Promover la sensibilización y capacitación en prevención de acoso sexual laboral a los actores del mundo del trabajo. Promover la conciliación entre la vida familiar y laboral con corresponsabilidad entre los actores del mundo del trabajo.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
% de participación DINA E en instancias de formación e intercambio de buenas prácticas	% de participación DINA E en instancias de formación e intercambio de buenas prácticas sobre conciliación entra la vida familiar y laboral con corresponsabilidad dirigidas a los actores del mundo del trabajo	participación DINA E en instancias de formación e intercambio de buenas prácticas/ total de instancias	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	2016	100
% participación DINA E en instancias de sensibilización y capacitación en acoso sexual laboral	% participación de la DINA E en instancias de capacitación y sensibilización en prevención de acoso sexual laboral a los actores del mundo del trabajo en coordinación con otras instituciones.	instancias de capacitación y sensibilización con participación DINA E/ total de instancias de capacitación y sensibilización	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	2016	100
Cantidad de instancias de sensibilización sobre derechos y políticas hacia los trabajadores rurales	Cantidad de instancias de sensibilización sobre derechos y políticas hacia los trabajadores rurales	número de instancias de sensibilización	Unidades	2015 - 2019	2014	7	2016	7
Ley de empleo juvenil implementada en todas sus dimensiones	Ley de empleo juvenil implementada en todas sus dimensiones	Ley de empleo juvenil implementada en todas sus dimensiones	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	2016	50
							2019	100

Objetivo sustantivo de UE: Promover la incorporación de los valores institucionales en el diseño y ejecución de polít y prog Vigencia 2015 a 2019

Descripción: Valores y conceptos institucionales reflejados en los servicios y programas que otros organismos ejecutan, ámbitos en los cuales la DINA E tenga representación.

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 500 Políticas de empleo

UE 3 - Dirección Nacional de Empleo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
% de participación en las reuniones	% de participación en las reuniones de los diferentes ámbitos de representación institucional.	Cantidad de participación en reuniones/Total de reuniones en ámbitos de representación institucional	Porcentaje	2016 - 2019	2015	0	2016	90
							2017	90
							2018	90
							2019	90

Objetivo sustantivo de UE: Promover la institucionalización e implementación del Sistema Nacional de Formación Profesional	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Conducir y avanzar en el proceso de acuerdos y complementariedades de funciones entre las instituciones participantes del Sistema: MTSS, MEC, OPP, ANEP/UTU, INEFOP, UTEC, UDELAR.	

Objetivo sustantivo de UE: Promover, orientar y contribuir a la implementación efectiva de pol públ act de empleo y FP.	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Promover la efectividad de la implementación de las políticas, programas y servicios, atendiendo la intermediación laboral, la orientación laboral, la formación profesional y apoyo a emprendimientos productivos.	
Revisión y mejora de los diseños de programas de Orientación Laboral, Intermediación Laboral, Formación Profesional y apoyo a los Emprendimientos Productivos.	
Mejora del registro en Vía Trabajo	
Toda la información de los servicios incorporada en Vía Trabajo	
Nuevos desarrollos en Vía Trabajo	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
% de operadores de Vía Trabajo capacitados	% de operadores de Vía Trabajo capacitados en los nuevos desarrollos	cantidad de operadores capacitados en los nuevos desarrollos/total de operadores	Porcentaje	2016 - 2019	2014	0	2016	50
cantidad de emprendimientos productivos financiados	aumento de la cantidad de emprendimientos productivos financiados	emprendimientos productivos financiados	Unidades	2016 - 2019	2015	40	2016	44
número de derivaciones a acciones formativas	aumento del número de derivaciones a acciones formativas	derivaciones a acciones formativas	Unidades	2015 - 2019	2014	1.153	2015	1.153
							2016	1.383
número de intermediación laboral de jóvenes	aumento de las intermediaciones laborales realizadas a jóvenes	intermediaciones laborales realizadas a jóvenes	Unidades	2015 - 2019	2014	3.774	2015	3.774
							2016	4.528

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 500 Políticas de empleo

UE 3 - Dirección Nacional de Empleo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
número de orientación laboral	aumentar las orientaciones laborales que se brindan en los centros territoriales	número de orientaciones laborales por año	Unidades	2015 - 2019	2014	3.714	2015	3.714
							2016	4.456

Objetivo sustantivo de UE: Superv y eval de pol, prog y serv en materia de Empl y FP ejec por organis q operen con Via Trabajo Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Diseñar y ejecutar el seguimiento, supervisión y evaluación de las políticas de empleo y formación profesional que ejecutan otros organismos utilizando la plataforma Vía Trabajo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
cantidad de instrumentos de supervisión elaborados	cantidad de instrumentos de supervisión elaborados para todos los servicios registrados en la plataforma Vía Trabajo	cantidad de instrumentos de supervisión elaborados	Unidades	2015 - 2019	2014	0	2016	2
							2017	2

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Cont. avanzando en la dism. de las desigualdades y la inform. en el trabajo y mejorar las cond. lab. Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Continuar avanzando en la disminución de las desigualdades y la informalidad en el trabajo y mejorar las condiciones laborales mediante: las instancias de negociación individual y colectiva, la actualización de normativa en la materia y la mejora en la fiscalización.

UEs que contribuyen
 2 - Dirección Nacional de Trabajo
 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior
 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Conflictos colectivos mediados y acordados	Mide el porcentaje de acuerdo en conflictos colectivos mediados por el MTSS	Cantidad de conflictos colectivos de trabajo con mediación del MTSS que obtuvieron acuerdo / Total de conflictos con mediación del MTSS x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	96,9		s/d
Conflictos individuales mediados y acordados	Mide el grado de acuerdo en audiencias de conciliación ante reclamos individuales con mediación	Cantidad de conflictos individuales de trabajo con mediación del MTSS que obtuvieron acuerdo / Total de	Porcentaje	2015 - 2019	2014	36		s/d

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
	del MTSS	conflictos con mediación del MTSS x 100						

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

Objetivo sustantivo de UE: Contribuir a la mejora las Relaciones Laborales	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Impulsar el cumplimiento de los mecanismos de prevención y solución de conflictos.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
% de acuerdo en conflictos colectivos	Mide el grado de acuerdo en el total de conflictos colectivos planteados	Cantidad de conflictos colectivos mediados acordados / Cantidad de conflictos colectivos mediados totales x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
% de acuerdos en conciliaciones individuales	Mide el grado en que se llegó a acuerdo en audiencias de conciliación por reclamos individuales.	Cantidad de acuerdos en reclamos individuales / Cantidad de reclamos individuales totales x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Utilización del mecanismo de prevención de conflictos	Mide el grado en que se utiliza el mecanismo de prevención de conflictos	Cantidad de preconflictos con utilización del mecanismo de prevención de conflictos (habiendo un acuerdo para el uso del mecanismo) / Cantidad de acuerdos de prevención de conflictos totales x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Objetivo sustantivo de UE: Contribuir a identificar y a atender con acciones específicas, las desigualdades territoriales	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Profundizar la descentralización de la negociación colectiva en aquellas actividades económicas e institucionales con presencia sustantiva en el interior del país.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Conflictos colectivos con	Requerimiento fundado para	Total de conflictos colectivos que	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
participación de DINATRA	continuar la negociación en DINATRA	necesitaron participación de DINATRA x 100 sobre total de conflictos colectivos planteados						
Conflictos colectivos en el sector privado	Atender especificidades en territorio	Total de conflictos colectivos en el sector privado en el año n -(n-1) sobre (n-1)x100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Conflictos colectivos en el sector publico	Atender las especificidades en territorio	Total de conflictos colectivos en el sector publico en el año n -(n-1) sobre (n-1)x100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Conflictos colectivos que necesitaron mayor representatividad	Mayor representatividad de cualquiera de las partes en conflicto	Total de conflictos colectivos que requieren participación de una representación central x 100 sobre total de conflictos colectivos	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Conflictos colectivos que requieren participación de representante del consejo de salario	Interpretación de convenio colectivo	Total de conflictos colectivos que requieren participación de representación del consejo de salarios x 100 sobre total de conflictos colectivos planteados	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Conflictos colectivos resueltos en las Oficinas de Trabajo	Conflictos colectivos atendidos	Total de conflictos colectivos resueltos x 100 sobre cantidad de conflictos colectivos planteados	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Evolución de la conflictividad individual	Evolución de los conflictos individuales	Cantidad de conflictos individuales planteados en el año n menos cantidad de conflictos individuales planteados en el año n-1 /cantidad de conflictos individuales planteados en al año n-1 x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Evolución de la negociación colectiva	Evolución de conflictos colectivos atendidos	Cantidad de conflictos colectivos planteados en el año n menos cantidad de conflictos colectivos planteados en el año n-1 /cantidad de conflictos colectivos planteados	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
		en al año n-1 x 100						
Porcentaje de conflictos individuales resueltos en las Oficinas de Trabajo	La cantidad de conflictos individuales planteados y que cantidad de esos conflictos fueron resueltos.	Cantidad de conflictos individuales con acuerdos x 100 sobre cantidad de conflictos individuales planteados	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d
Porcentaje de conflictos individuales planteados por trabajadoras	Genero en la conflictividad individual	Cantidad de conflictos individuales planteados por trabajadores del sexo femenino x 100 sobre el total de conflictos individuales planteados	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Objetivo sustantivo de UE: Fiscalizar, capacitar y sancionar p/ reducir situaciones de discriminación, represión y acoso	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Fiscalizar, capacitar y aplicar procedimientos y sanciones para reducir situaciones de discriminaciones, represión sindical, acoso moral y acoso sexual.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Tiempo promedio de los procesos correspondientes	Mide el tiempo promedio desde la denuncia o conocimiento fehaciente de situaciones en las fiscalizaciones hasta el dictado del acto administrativo definitivo	Promedio de días de duración del proceso	Día	2015 - 2019	2014	500	2015	450

Objetivo sustantivo de UE: Implementar nuevo sistema de gestión para la mejora de la fiscalización del trabajo	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Rediseño de procesos de la IGTTSS e incorporación de las Tecnologías de la Información para la reducción de la informalidad, con mayor protección social de los derechos humanos fundamentales, atendiendo a los colectivos vulnerables e incluyendo la perspectiva de género. Coordinar para la fiscalización integrada (con BPS, DGI y Aduanas) y con países del Mercosur como forma de potenciar las acciones fiscalizadoras y en beneficio del sistema de Seguridad Social. Intercambiar información y coordinar acciones con demás Unidades Ejecutoras del MTSS.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Tiempo promedio de los procesos inspectivos	La implementación de un nuevo sistema de gestión implica reducir los tiempos del procesos de la	Cantidad de días del proceso-año actual/cantidad de días proceso-año anterior*100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	360	2015	5
							2016	10

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
	IGTSS, así como mejorar la calidad y resultados del mismo. Se propone reducir los tiempos desde la creación hasta el dictado del acto administrativo.						2017	10
							2018	5
							2019	5

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Contribuir activamente al avance del dialogo social nacional	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Promover instancias de diálogo en diversos ámbitos con los actores sociales.	

UEs que contribuyen
2 - Dirección Nacional de Trabajo
4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior
7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

Objetivo sustantivo de UE: Contribuir al desarr. de los vínc. lab. y el relac. de las partes mediante la negociación colectiva	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Contribuir al desarrollo de los vínculos laborales y el relacionamiento de las partes a través de la convocatoria de los Consejos Superiores Privado y Público y de los Consejos de salarios.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Acuerdos realizados en consejos	Mide el grado en que se acuerda en los consejos convocados	Cantidad de acuerdos alcanzados / Cantidad de consejos convocados x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Objetivo sustantivo de UE: Favorecer el dialogo social en el territorio entre todos los actores del mundo del trabajo	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Establecer una serie de medidas y estrategias que contribuyan a promover un clima de diálogo social que permita el acceso al empleo y mejore las condiciones de calidad en el mismo.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Participación en las comisiones interinstitucionales	Comisión Honoraria de Ayuda al Discapacitado Comisión para la erradicación del Trabajo Infantil Mesa de fronteras Otras	Cantidad de Oficinas de Trabajo que participan en alguna de estas comisiones x 100 sobre 18	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	s/d	

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Objetivo sustantivo de UE: Participar en ámbitos interinst. para la protección de Derechos Fundam. indiv. y colect. vulnerables	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Participar en forma activa en los ámbitos interinstitucionales para la protección de Derechos Fundamentales individuales y colectivos vulnerables: CETI, mesa de lucha contra la trata de personas, Junta Nacional de Migraciones, Tripartita de Género, Empleo Rural, Empleo Juvenil.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Instancias de participación y coordinación en los diferentes ámbitos interinstitucionales	La participación en los ámbitos interinst. permite la generación de acciones y la obtención de productos y resultados para una mayor protección de los trabajadores: CETI, Com. Interins. prev. y combate a la Trata, J. Nac. Mig., Un. Rural, Em. Juvenil.	Cantidad de instancias	Unidades	2015 - 2019	2014	25	2015	1
							2016	1
							2017	1
							2018	1
							2019	1

Objetivo sustantivo del Inciso 13: Coordinar con los actores soc. en la contr. de la implem de la Cultura del Trabajo p/ el Desarrollo	Vigencia 2015 a 2019	UEs que contribuyen
Descripción: Sensibilizar y capacitar a los actores sociales en para su contribución a la implementación de la Cultura del Trabajo para el Desarrollo. Realizar acuerdos en materia de Calidad del Trabajo y la Seguridad y Salud laboral.		2 - Dirección Nacional de Trabajo 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de acciones realizadas para	Cantidad de acciones realizadas para	Suma de acciones realizadas para	Unidades					

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
contrib a la implem de la Cultura del Trabajo p/ el Desarrollo	contribuir a la implementación de la Cultura del Trabajo p/ el Desarrollo, incluyendo conferencias, actividades de sensibilización y difusión, capacitación, etc.	contribuir a la Cultura del Trabajo p/ el Desarrollo		2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

Objetivo sustantivo de UE: Fortalecer el desempeño de la División Negociación Colectiva	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Promover encuentro de partes involucradas para obtener conocimientos fundados sobre la realidad de los distintos sectores de actividad. Participar en la construcción de alternativas que contribuyan a sostener las fuentes de trabajo. Capacitar a los delegados del Poder Ejecutivo en reconocimiento de la población vulnerable y en las herramientas disponibles para atenderla, así como en materia jurídica y herramientas de gestión, investigando las ofertas de mercado, de la ENAP y promoviendo instancias con docentes. Colaborar en el diseño de condiciones de trabajo apegadas al trabajo decente. Controlar aspectos jurídicos y aplicación práctica de los acuerdos alcanzados en los Consejos de Salarios.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Actuaciones de los aspectos jurídicos y prácticos de acuerdos en Consejos de Salarios	Mide las actuaciones de la Unidad de Apoyo sobre los aspectos jurídicos y aplicación práctica de los acuerdos alcanzados en los Consejos de Salarios.	Suma de actuaciones realizadas por la Unidad de apoyo	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d
Cantidad de acuerdos y convenios colectivos	Mide la cantidad de acuerdos y convenios acordados en negociación colectiva	Suma de acuerdos y convenios en negociación colectiva	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d

Objetivo sustantivo de UE: Involuc. a los act. sociales en el seg. de prog. de capacit. y de inserción en el sist. educ. formal	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Involucrar a los actores sociales en el seguimiento de programas de capacitación y de inserción en el sistema educativo formal, para lograr mejor calidad en el trabajo en beneficio de empresas y la sociedad en su conjunto y el crecimiento personal de los trabajadores, públicos y privados.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Iniciativas de promoción de la cultura del trabajo para el desarrollo	Mide la cantidad de iniciativas llevadas adelante para contribuir y promover la cultura del trabajo para	Suma de iniciativas para promover la cultura del trabajo para el desarrollo	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
	el desarrollo							

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Objetivo sustantivo de UE: Incorporar acciones en el territorio	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Impulsar procesos de formación y capacitación como contribución al desarrollo y bienestar colectivo.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de instancias de diálogo desarrolladas	Charlas realizadas por representantes de las Oficinas de Trabajo acerca de derechos y deberes del mundo laboral en diferentes ámbitos sociales	Cantidad de charlas efectivamente realizadas	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Objetivo sustantivo de UE: Avanzar en la inclusión de sect de activ a la obligación de contar con Serv. de prevención y Salud	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Avanzar en la inclusión de sectores de actividad a la obligación de contar con Servicios de Prevención y Salud en las empresas (Convenio OIT 161).	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de sectores incluidos según Decreto 127/14	La IGTSS promoverá el dictado del Decreto que disponga la inclusión de nuevos sectores de actividad a contar con Servicios de Prevención y Salud en el Trabajo (conforme al Decreto 127/14, reglamentario del CIT161), previa intervención del CONASSAT.	Número de proyectos de decretos para implementar Servicios de prevención y salud.	Unidades	2015 - 2019	2014	2	2015	1
							2016	1
							2017	1
							2018	1
							2019	1

Objetivo sustantivo de UE: Fortalecer las tripartitas sectoriales para afianzar la cultura de prevención de riesgos laborales	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Fortalecer las tripartitas sectoriales como medio de afianzar la cultura de prevención de riesgos laborales. Formar delegados y capacitar en riesgos específicos.	

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de sesiones y actividades tripartitas	Cantidad de actividades: sesiones, jornadas de sensibilización, capacitación, estudios estadísticos, guías técnicas de prevención e informes de evaluación.	Registro de cantidad de sesiones y actividades	Porcentaje	2015 - 2019	2014	120	2015	10
							2016	5
							2017	5
							2018	1
							2019	1

Objetivo sustantivo de UE: Impulsar gestión del CONASSAT y actualizar la normativa en materia de Salud y Seguridad Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Impulsar la gestión del Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CONASSAT), actualizar la normativa en materia de Salud y Seguridad e implementar una campaña masiva promoviendo las buenas prácticas en la materia, como modo de acción de Trabajo Seguro - Trabajo Decente.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de documentos, proyectos de decretos, resoluciones, estudios y evaluaciones	El CONASSAT es el órgano de alzada en asuntos derivados de cualquier Comisión tripartita sectorial, por lo tanto es el ámbito natural donde se plantean actualizaciones y cambios normativos.	Registro de cantidad de documentos, proyectos, resoluciones, estudios estadísticos y de evaluaciones.	Porcentaje	2015 - 2019	2014	4	2015	10
							2016	10

Objetivo de gestión interna del Inciso 13: Fortalecimiento Institucional	Vigencia 2015 a 2019	UEs que contribuyen
Descripción: Fortalecer la infraestructura, las capacidades de las personas y de la gestión en general. Mejorar la imagen institucional.		1 - Dirección General de Secretaría 2 - Dirección Nacional de Trabajo 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Implementación del Plan Director de Gobierno Electrónico	Mide el grado en que se implementaron los proyectos	Cantidad de proyectos ejecutados / Cantidad de proyectos totales x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
	definidos en el Plan Director de Gobierno Electrónico							

UE 1 - Dirección General de Secretaría

Objetivo de gestión interna de UE: Liderar la mejora de la gestión del Ministerio Trabajo y Seguridad Social	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Liderar la mejora de la gestión del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en los aspectos vinculados a la planificación estratégica y organizativa, la gestión y desarrollo humano, la gestión de gobierno electrónico, la gestión de proyectos y procesos, el fortalecimiento de las comunicaciones y la imagen institucional, la medición de resultados de gestión y la adopción de medidas orientadas a la mejora continua.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de Unidades Organizativas con procedimientos operativos elaborados	Mide el grado de avance en la documentación de procesos operativos en las Unidades Organizativas del Inciso	Suma de Unidades Organizativas con procesos operativos documentados y aprobados	Unidades	2016 - 2019	2014	0	2016	2
							2017	4
							2018	6
							2019	8
Plan de capacitación elaborado	Medir la implementación del plan de capacitación.	Cantidad de planes de capacitación elaborados y aprobados.	Unidades	2016 - 2016	2014	0	2016	1
Porcentaje de avance en la implementación de GRP	Medir el grado del proyecto de implementación de la herramienta informática que contribuye a consolidar la información financiera, patrimonial, presupuestal y de suministros.	Cantidad de etapas ejecutadas sobre cantidad de etapas totales x 100	Porcentaje	2017 - 2019	2016	0	s/d	

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

Objetivo de gestión interna de UE: Adecuar salarios a responsabilidades de los profesionales y actualizar habilidades y conocimientos	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Tender a reducir las desigualdades salariales atendiendo la especificidad de las funciones y el compromiso de los funcionarios. Profesionalizar y capacitar.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
% de personas capacitadas	Mide el porcentaje de personas de la	Cantidad de personas capacitadas /	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
	Unidad Ejecutora que recibieron la capacitación necesaria para su función	Cantidad de personas totales x 100					s/d	
Personal con remuneración adecuada a su función	% de personal con remuneración adecuada a función	Personal con remuneración adecuada a su función / Total de personal de la UE x 100	Porcentaje	2016 - 2016	2015	0	2016	100

Objetivo de gestión interna de UE: Equipar y mant. lugares de trabajo en forma acorde a la funcionalidad de cada sector y su personal Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Contar con espacios adecuados en cuanto a ventilación, iluminación, temperatura y seguridad. Adecuar los espacios de atención a las exigencias normativas.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Ejecución de proyectos de mejora de espacio	Mide el grado de ejecución de los proyectos de reforma para el mejoramiento de espacios de trabajo	Proyectos ejecutados / Proyectos totales x 100	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	s/d	

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Objetivo de gestión interna de UE: Continuar fortaleciendo la confiabilidad y la transparencia del MTSS en el interior Vigencia 2015 a 2019
 Descripción: Mejorar sustantivamente la infraestructura e integrar los servicios del MTSS en un solo lugar físico. Incorporar la estandarización de los procesos operativos de las Oficinas.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cumplimiento del plan de capacitación	Talleres, seminarios	Cantidad de horas ejecutadas x 100 sobre cantidad de horas planificadas	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	s/d	
Implementación de procesos operativos, instructivos de tramites y Ss prestados en las Oficinas	Ejecución de la sistematización de los procesos e instructivos en las 42 Oficinas de Trabajo	Total de procesos operativos mas instructivos de trabajo implementados x 100 sobre cantidad de procesos mas instructivos planificados en las Oficinas de Trabajo	Porcentaje	2016 - 2019	2015	0	2016	100
Oficinas fusionadas	Mejora de la infraestructura física y la accesibilidad a los servicios de las	Total de oficinas fusionadas x 100 sobre total de capitales	Porcentaje	2016 - 2019	2015	0	2016	11

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
	diferentes UE del MTSS en el territorio	departamentales (18)						
Sistematización de procesos operativos	Documentar los 7 procesos operativos de trabajo identificados en los trámites y servicios que se prestan a la ciudadanía	Total de procesos documentados x 100 sobre cantidad de procesos identificados	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	2015	80
Sistematización de tareas	Documentar los 16 instructivos de trabajo identificados en los trámites y servicios que se prestan a la ciudadanía	Total de instructivos de trabajo documentados x 100 sobre cantidad de instructivos identificados	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	2015	80

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Objetivo de gestión interna de UE: Fortalecer el Capital Humano y la infraestructura	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Fortalecer el trabajo en equipo como señal de identidad. Aumentar la profesionalización y capacitación del Capital Humano. Realizar reestructura escalafonaria, y diseñar un plan de desarrollo horizontal y vertical. Mejorar infraestructura y sistema de gestión de la flota vehicular.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de instancias de capacitación	Implementar plan de capacitación en temas de normativa general, de seguridad y salud, derechos fundamentales en el trabajo. Procesos y herramientas de gestión con miras a mayor profesionalización de la totalidad de la plantilla de funcionarios.	Cantidad de cursos.	Porcentaje	2015 - 2019	2014	6	2015	1
							2016	1
							2017	1
							2018	1
							2019	1

Objetivo de gestión interna del Inciso 13: Modernización de la gestión de forma de ofrecer a los ciudadanos un servicio de calidad	Vigencia 2015 a 2019	UEs que contribuyen
		1 - Dirección General de Secretaría

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

Descripción: Mejorar los servicios de atención a la ciudadanía con mayores niveles de calidad en la atención.

UEs que contribuyen

- 2 - Dirección Nacional de Trabajo
- 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior
- 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Indicadores del objetivo de Inciso					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Trámites simplificados y/o con canal web para realización	Cantidad de trámites que fueron simplificados y/o que se implementó un canal web para su realización total o parcial.	Suma de trámites que fueron simplificados y/o se implementaron al menos una parte de su realización por vía web	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 1 - Dirección General de Secretaría

Objetivo sustantivo de UE: Liderar la mejora de los servicios de atención a la ciudadanía del Ministerio de Trabajo y Seguridad Vigencia 2015 a 2019

Descripción: Liderar la mejora de los servicios de atención a la ciudadanía del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en cuanto a satisfacción de sus necesidades, calidad de atención, oportunidad, rapidez, en un entorno confortable y en cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

Objetivo de gestión interna de UE: Contribuir al desarrollo e implementación de herramientas para la gestión de la información Vigencia 2015 a 2019

Descripción: Facilitar y acceder a la información disponible, en tiempo real y sistematizada de acuerdo a las necesidades de los usuarios. Contar con indicadores de gestión. Informatizar la gestión en el ámbito de la negociación colectiva.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de publicaciones realizadas	Cantidad de informes, actas, acuerdos, convenios publicados	Suma de informes, actas, acuerdos, convenios publicados	Unidades	2015 - 2019	2014	0		s/d

Objetivo de gestión interna de UE: Mejorar tiempos de respuestas para agendar Consultas y Audiencias de Conciliación Vigencia 2015 a 2019

Descripción: Fortalecimiento de las capacidades institucionales en lo relativo a personal suficiente y capacitado, procesos de trabajo adecuadamente definidos y un adecuado ambiente de trabajo para poder atender la demanda de los servicios.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida					

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 2 - Dirección Nacional de Trabajo

				Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Demora en la atención de consultas laborales	Mide el promedio anual en días del tiempo desde que se agenda una consulta hasta que se atiende	Sumatoria de (fecha atendida - fecha agendada) en días de todas las consultas / Cantidad de consultas	Día	2015 - 2019	2014	0		s/d
Demora en la atención de solicitudes de conciliación invidual	Mide la demora promedio en atender una audiencia de conciliación individual	Sumatoria en días de (fecha de realización de primera audiencia - fecha de solicitud de audiencia) / Total de solicitudes de audiencia	Día	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 4 - Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

Objetivo de gestión interna de UE: Fortalecer los mecanismos de comunicación sobre derechos y obligaciones en el mundo del trabajo	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Incrementar los instrumentos de autogestión existentes e incorporar nuevos. Contribuir en la mejorara de la información vía web y cooperar en la accesibilidad de la misma.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Cantidad de iniciativas para favorecer la comunicación	Aportes para mejora de página Web Ampliación y actualización de la sección de preguntas frecuentes Implementar consultas laborales web Instrumentar correo de quejas y/o sugerencias Folletería informativa Campañas sobre derechos del trabajador	Cantidad de iniciativas logradas x 100 sobre cantidad de iniciativas planteadas	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0		s/d

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Objetivo de gestión interna de UE: Modernizar la fiscalización del trabajo	Vigencia 2015 a 2019
Descripción: Unificar los sistemas de información de Nómina del BPS y la Planilla de Control de Trabajo como forma de potenciar el contralor y simplificar los trámites a la ciudadanía. Desarrollar estudios internos coordinados con fines estadísticos y de evaluación de gestión.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
Porcentaje de avance del proceso de Unificación de la información laboral	Mide el grado de avance del proceso de modernización para unificar la	Etapas: 1) Diseño del documento laboral unificado (25%) 2) Diseño del	Porcentaje	2015 - 2019	2014	0	2015	25

Área Programática 16 - TRABAJO Y EMPLEO

Programa 501 Relaciones y condiciones laborales

UE 7 - Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora					Línea base		Metas	
Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	U. de medida	Vigencia	Año	Valor	Año	Valor
	información de la nómina BPS-Planilla de Trabajo. Este proceso constará de cuatro etapas.	proceso informático (50%) 3) Actualización del marco normativo (75%), 4) Presentación e implementación para los usuarios (100%)						
							2016	75
							2017	100